

POLITIQUE QSE

Qualité – Sécurité – Environnement



Acteur historique de l'exploitation et de la commercialisation des granulats en Côte d'Ivoire, la Société Ivoir-Suisse Abidjanaise de Granit – SISAG développe des produits de haute qualité pour les professionnels de la construction et pour les particuliers

Depuis plus de 40 ans, l'entreprise ne cesse d'innover en optimisant ses outils et ses process de production afin de garantir la qualité de ses produits et répondre aux exigences de ses clients.

La performance et la qualité du service sont au cœur de notre approche métier :
la SISAG s'engage quotidiennement à offrir des solutions intégrales efficaces permettant à nos clients de gagner en temps et en efficacité.

L'ensemble des collaborateurs de la SISAG participent pleinement à notre démarche Qualité - Sécurité - Environnement répondant à des processus de production exigeants, en faveur d'une exploitation durable de nos gisements et de la maîtrise de l'impact de nos activités sur l'environnement.

La SISAG accorde une importance particulière au respect des normes de sécurité au travail et à la montée en compétences de son personnel.

La formation de nos collaborateurs et l'évaluation régulière de nos procédures Qualité Hygiène, Sécurité, Environnement (QHSE) traduisent notre volonté constante d'amélioration de nos performances, afin de produire toujours plus de valeur pour nos clients.

A cela, nous développons les axes prioritaires de réflexions et d'actions :

MANAGEMENT DE LA QUALITE

- L'amélioration continue de la satisfaction client afin de les fidéliser et conquérir de nouveaux partenaires.
- La croissance de l'entreprise accompagnée d'une gestion saine de notre trésorerie.

MANAGEMENT DE LA SANTE & SECURITE AU TRAVAIL

- Démontrer un leadership et fournir les ressources nécessaires pour assurer l'efficacité et la durabilité du système de gestion de la santé et de la sécurité au travail.
- Promouvoir une culture de la sécurité par le développement de nos dispositifs de sensibilisation, de formation, de qualification et d'habilitation avec la consultation et la participation des travailleurs et de leurs représentants afin d'éviter les blessures et les maladies au travail.

MANAGEMENT DE L'ENVIRONNEMENT

- L'identification des aspects environnementaux significatifs en veillant sur l'atténuation de leurs impacts.
- La sensibilisation continue de notre personnel aux bonnes pratiques environnementales.

Nous restons engagés en faveur du développement et partageons chaque jour sur le terrain les valeurs du Groupe IMPLENIA dont notre société est fière de faire partie :

1. Excellence

Soutenir les collaborateurs et les initiatives qui vont dans le sens d'une amélioration continue de nos performances au sein de l'entreprise

2. Collaboration

Encourager la réactivité de chaque collaborateur à partager l'information et à communiquer efficacement avec les différentes composantes de l'entreprise

3. Agilité

S'adapter chaque jour au terrain et aux réalités de l'entreprise en apportant chacun sa juste contribution

4. Intégrité

L'engagement total de nos collaborateurs envers toutes les missions qui leur sont assignées en matière de service, de qualité et de performance

5. Durabilité

L'exigence d'une gestion raisonnée de nos ressources en faveur des générations futures.

Nos valeurs d'éthique, de professionnalisme et de savoir-faire se traduisent pleinement dans nos actions en matière de Responsabilité Sociale et Environnementale : défendre aujourd'hui et demain l'idée d'une entreprise performante, juste et durable pour nos clients, nos partenaires et nos collaborateurs.

En tant que Directeur général, je m'engage personnellement :

- À mettre en œuvre tous les moyens nécessaires pour rendre le système réactif et efficace.
- À évaluer périodiquement l'efficacité de notre système de Management au regard des objectifs que nous nous sommes fixés,
- À contribuer à son amélioration continue.

Abidjan, le 23 Novembre 2022
Olivier RICARD,
Directeur Général